الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى معالجة موضوع " تأثير أخلاقيات الادارة على عملية التوظيف في المنظمات العمومية " وذلك نظرا للأهمية التي تحظى بها عملية التوظيف خاصة و أنها تسعى إلى تحقيق النفع العام .

إن التوظيف في هذا النوع من المنظمات يشكل نشاطا هاما كونه المسؤول عن تزويدها باحتياجاتها من الموارد البشرية التي تتمتع بالكفاءة اللازمة التي يتوقف عليها نجاح هذه المنظمات في تحقيق الأهداف التي وجدت من أجلها .

من خلال هذه الدراسة تم إبراز الدور الهام الذي تلعبه الأخلاقيات في ممارسة نشاطات المؤسسة بصفة عامة وفي سيرورة عملية التوظيف بصفة خاصة من خلال إحاطته بمجموعة من الإجراءات والقواعد القانونية والاعتبارات الأخلاقية التي تسعى إلى تحقيق مبدأي المساواة والجدارة في التوظيف وإخضاع هذه العملية في هذه المنظمات لرقابة صارمة وموضوعية بعيدة عن التحيز والذاتية .

Résumé

Cette étude traite le thème "Conséquence des questions éthiques de l'administration sur l'opération de recrutement dans les établissements publiques, cela est dû à l'importance de l'opération de recrutement qui vise l'intérêt général.

Le recrutement dans ce type d'établissement représente une activité très importante car il est le responsable de son approvisionnement en ressources humaines possédants les compétences dont dépend la réussite de ces établissements dans la réalisation des objectifs pour lesquels ils ont été créés.

Cette étude met en relief le rôle important que joue les questions d'éthique dans l' exercice des activités de l'établissement d'une manière générale et le déroulement de l'opération de recrutement en particulier qui doit être conditionnée par des procédures et des règlements juridiques et des questions d'éthiques qui visent la mise en application des principes d'éthique et des compétences dans le recrutement . Cette opération doit être soumise à un contrôle strict et objectif loin de toute partialité.